



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## บทนำ

ที่ 70/2568 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรทรายมูล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทาง เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล <https://saimun.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



( อธิภัทร ดาทวิ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**1) สายงานอำนาจการ**

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกเก็บผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>4. ดูแลทุกข์สุขใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสภ.</p>	<p>1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

## 1.การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล เป็นประธานประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ  
ตุลาการแผนก งานป้องกันปราบปราม,สืบสวน,สอบสวน เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา  
ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด  
ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

## 2.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล ให้งานตุลาการทุกแผนกนำแฟ้มเอกสารตรวจสอบ ความ  
ถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน

### 3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.อิทธิพร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจสภ.ทรายมูล เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.อธิภัทร ดาทวิ ผกก.สก.ทรายมูล มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิงพัชรินทร์ มีทอง สว.อก.สก.ทรายมูล พร้อมคณะแม่บ้านข้าราชการตำรวจสก.ทรายมูล ดำเนินการทเปิดร้านอาหารสวัสดิการ เพื่อทำเป็นแบบอย่างและนำอาหารแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดค่าใช้จ่ายของผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างสามัคคีในหมู่คณะข้าราชการตำรวจสก.ทรายมูล

พันตำรวจเอก

( อธิภัทร ดาทวิ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

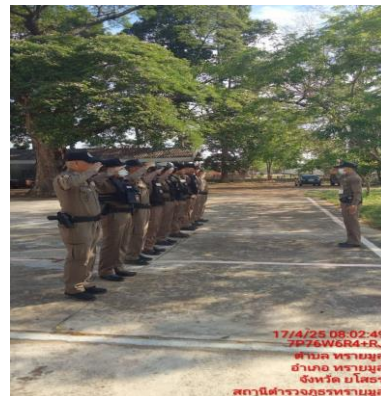
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**2) สายงานป้องกันปราบปราม**

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>4. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

## 1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิกร ดาทวิ ผกก.สภ.ทรายมูล , พ.ต.ท.สมพร สุพลสงคราม ผกก.ป.สภ.ทรายมูล , พ.ต.ต.วงศ์ศิลป์ วรรณสัมพันธ์ สว.ป.สภ.ทรายมูล อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

## 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ  
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์  
อักษร

#### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.อริภัทร ดาหวี ผกก.สภ.ทรายมูล จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ  
ตำรวจสภ.ทรายมูล เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( อริภัทร ดาหวี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**3) สายงานจราจร**

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>4. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

## 1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.สมพร สุปลสงคราม รอง ผกก.ป.สภ.ทรายมูล อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีทุกสัปดาห์

## 2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต.วงศ์ศิลป์ วรรณสัมพันธ์ สว.ป.สภ.ทรายมูล อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ต.วงศ์ศิลป์ วรรณสัมพันธ์ สว.ป.สภ.ทรายมูล กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

#### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.อิทธิทร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจสภ.ทรายมูล เพื่อความสามัคคีและเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( อิทธิทร ดาทวี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**4) สายงานสืบสวน**

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

## 1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ.อธิภัทร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล, พ.ต.ท.สุเมธ ศรีภูมาตร รอง ผกก.สส.สภ.ทรายมูล อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สุเมธ ศรีภูมาตร รอง ผกก.สส.สภ.ทรายมูล, พ.ต.ต.ทศพล บุญภีละ สว.สส.สภ.ทรายมูล อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สุเมธ ศรีภูมาตร รอง ผกก.สส.สภ.ทรายมูล, พ.ต.ต.ทศพล บุญภักดิ์ สว.สส.สภ.ทรายมูล กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.อธิภัทร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจสภ.ทรายมูล เพื่อความสามัคคีและเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



คณะแม่บ้านข้าราชการตำรวจสภ.ทรายมูล ดำเนินการทเปิดร้านอาหารสวัสดิการ เพื่อทำเป็นแบบอย่างและนำอาหารแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดค่าใช้จ่ายของผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะข้าราชการตำรวจสภ.ทรายมูล

พันตำรวจเอก

( อธิภัทร ดาทวี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**5) สายงานสอบสวน**

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ทรายมูล ที่ 55/2568 ลงวันที่10 มี.ค.68 ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพความเป็นอยู่และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานสอบสวน

### 1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพร ดาทวี ผกก.สภ.พายมูล, พ.ต.ท.สมศักดิ์ ทองป้อง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พายมูล อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพร ดาทวี ผกก.สภ.พายมูล มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมศักดิ์ ทองป้อง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พายมูล ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตาม ปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมีเจ้าหน้าที่คดีเป็นผู้รับ การตรวจ ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองยโสธร

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สมศักดิ์ ทองป้อง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ทรายมูล, พ.ต.ท.สยาม ธงโบราณ สว.(สอบสวน) สภ.ทรายมูล กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

#### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.อิทธิทร ดาทวี ผกก.สภ.ทรายมูล จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจสภ.ทรายมูล เพื่อความสามัคคีและเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( อิทธิทร ดาทวี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายมูล